



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2567



โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ยะลา
ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

โครงการ	โครงการพัฒนาครูและบุคลากร
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ 4 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรของโรงเรียนให้เป็นมืออาชีพ มีทักษะในการปฏิบัติงานสามารถจัดกระบวนการเรียนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองมาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ตัวบ่งชี้ที่ 2.2.2 การวางแผนและดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวชาบาริยะห์ ลายี และคณะ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะงาน	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

บุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของโรงเรียน

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการจัดการศึกษาและงานด้านวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนและโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ยะลา และเป็นไปตามพันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน กลุ่มบริหารบุคคล โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ยะลา จึงมีการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เช่น การจัดสรรและสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร โดยการจัดให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอก การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองเพื่อเลื่อน/มีวิทยฐานะ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจเพื่อรักษาบุคลากรให้คงอยู่และร่วมพัฒนาโรงเรียนและนักเรียน ตลอดจนด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

2. วัตถุประสงค์

- 1.) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีโอกาสพัฒนาตนเองด้านวิชาการ และด้านอื่นๆ ให้เป็นครูมืออาชีพและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- 2.) เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์ด้านต่าง ๆ และสามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่รับผิดชอบ
- 3.) เพื่อให้โรงเรียนเป็นที่ยอมรับ เป็นที่รู้จักและน่าเชื่อถือของผู้ปกครอง ชุมชนและสังคม

3. เป้าหมาย

- เชิงปริมาณ

- 1.) ร้อยละ 95 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ตามมาตรฐานที่กำหนด
- 2.) ร้อยละ 90 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์ด้านต่าง ๆ และสามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่รับผิดชอบ
- 3.) ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนผ่านการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด

- เชิงคุณภาพ

- 1.) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและงาน สนับสนุน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและพัฒนา งานได้อย่างเหมาะสมและเป็นระบบ
- 2.) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับข้อมูลโรงเรียน เพิ่มพูนประสบการณ์ด้านต่าง ๆ และสามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางาน ที่รับผิดชอบ
- 2.) โรงเรียนมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานด้านการจัดการ เรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้และงานสนับสนุนการจัดการศึกษา

4. ตัวชี้วัด (เป็นดัชนีชี้วัด หรือหน่วยความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยวัดที่ควรจะมีผล เป็นตัวเลขที่นับได้จริง และต้องสื่อถึงเป้าหมายในการปฏิบัติงานสำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความชัดเจนในการกำหนด ติดตามและประเมินผล จึงกำหนดให้วัดค่าเป็นร้อยละ โดยดูค่าเป้าหมาย จากแผนพัฒนาตามมาตรฐานการศึกษา ปี 2563- 2565 อาจแก้ไขเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม กำหนดให้ 1 กิจกรรมต่อ 1 ตัวชี้วัดเท่านั้น)

- 1.) ร้อยละ 95 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการอบรม/สัมมนา และพัฒนาตนเอง 20 ชั่วโมงต่อปี
- 2.) ร้อยละ 90 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์ด้านต่าง ๆ และสามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่รับผิดชอบ
- 3.) ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนผ่านการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ยะลา และหน่วยงานอื่นๆ

6. กิจกรรมและปฏิทินปฏิบัติงาน (ระบายสีที่บช่วงเวลาดัดกิจกรรม)

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567											
	ภาคเรียนที่ 2/2566						ภาคเรียนที่ 1/2567					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อบรมและสัมมนาภายในสถานศึกษา												
2. อบรมและสัมมนาภายนอกสถานศึกษา												
3. ประชุมประจำเดือน												
4. ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร												

7. งบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น 138,000 บาท จำแนก เป็น

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 อบรมและสัมมนาภายในสถานศึกษา	50,000
กิจกรรมที่ 2 อบรมและสัมมนาภายนอกสถานศึกษา	50,000
กิจกรรมที่ 3 ประชุมประจำเดือน	30,000
กิจกรรมที่ 4 ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร	8,000
รวม	138,000

8. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
(นำข้อความจากตัวชี้วัดในข้อ 4 มาลงทั้งหมด)		
1. ร้อยละ 95 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการอบรม/สัมมนา และพัฒนาตนเอง 20 ชั่วโมงต่อปี	สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจ	แบบสำรวจ/แบบประเมินความพึงพอใจ
2. ร้อยละ 90 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์ด้านต่าง ๆ และสามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่รับผิดชอบ	สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจ	แบบสำรวจ/แบบประเมินความพึงพอใจ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
3. ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนผ่านการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด	สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจ	แบบสำรวจ/แบบประเมินความพึงพอใจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ และด้านอื่นๆ เพื่อให้เป็นครูมืออาชีพและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์ด้านต่าง ๆ และสามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานที่รับผิดชอบ
3. โรงเรียนมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ เป็นที่รู้จักและน่าเชื่อถือของผู้ปกครอง ชุมชนและสังคม

ลงชื่อ



(นางสาวชาบาริยะห์ ลายี)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางชนกาน์ เกษเงิน)

ตำแหน่ง รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายพนา อรัญภาค)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ยะลา

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผู้อนุมัติโครงการ